

ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ

«РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» – динамично развивающееся современное предприятие газового комплекса Сибири. Более 30 лет Общество осваивает богатейшие недра Ямала в сложных условиях Крайнего Севера, эффективно внедряя технологии добычи, передовые научные разработки, реализуя экологические и социальные программы.



Предприятие владеет правами на разведку и разработку Уренгойского и Восточно-Уренгойского + Северо-Есетинского месторождений в пределах Ново-Уренгойского, Восточно-Уренгойского и Ресурсного лицензионных участков. Программа развития предприятия предусматривает строительство новых инфраструктурных объектов различного назначения.

Основное богатство предприятия – это сплочённый коллектив компетентных, ответственных за результат профессионалов, успешно решающих сложнейшие производственные задачи.

Совместно с опытными сотрудниками и руководителями на предприятии трудятся молодые, перспективные и инициативные специалисты. В этом сила и залог успеха «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ».



ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЩЕСТВЕ



- Конкурентный уровень заработной платы.
- Северные надбавки с первого дня работы, вне зависимости от опыта и стажа.
- Компенсация найма жилья.

- Участие в программе развития молодых специалистов.
- Участие в научно-технических конференциях и мероприятиях по повышению квалификации.



- Компенсация затрат на переезд, единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства.
- Компенсация проезда в отпуск работнику и членам его семьи (ежегодно).
- Добровольное медицинское страхование.
- Компенсация семейного отдыха и санаторно-курортного лечения.
- Участие в спортивных и общекорпоративных мероприятиях.
- Дополнительные льготы и гарантии в соответствии с Коллективным договором Общества.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТРИ СТУПЕНИ».

Молодой специалист – работник Общества, которому присвоен статус «молодой специалист», одновременно отвечающий следующим требованиям:

1. является выпускником очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра;
2. впервые поступает на работу по полученной специальности;
3. прошёл систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество в течение одного года со дня окончания вуза (с даты выдачи диплома);
4. принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности руководителя, специалиста, служащего) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок;
5. в возрасте до 33 лет (включительно).



Программа развития молодых специалистов состоит из трех этапов:

1 год развития – адаптация МС, работа с наставником, участие в научно-технических конференциях.

2 год развития – участие в программах обязательного и профессионально-технического обучения, участие в научно-технических конференциях, работа с наставником, стажировки в смежных структурных подразделениях.

3 год развития – развитие управленческих и профессиональных компетенций и знаний, участие в научно-технических конференциях, стажировки в смежных структурных подразделениях.

За период участия в программе развития молодые специалисты достигают высоких результатов развития и занимают руководящие должности.



Дорогие выпускники!

Вы выбрали для себя специальности, связанные с работой на предприятиях топливно-энергетического комплекса, получили теоретические знания, прошли производственную практику. Теперь вам предстоит определиться с местом работы.

«РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» – предприятие с богатой историей, специализирующееся на разработке наиболее сложных из всех газоносных горизонтов – ачимовских залежей. Мы бережно храним новаторские традиции «пионеров освоения ачимовки» и одновременно задаём новые стандарты качества и эффективности.

Специалисты предприятия имеют уникальный опыт, позволяющий эффективно добывать углеводороды с глубины около 4 000 метров, готовить их к транспорту и подавать в магистральные трубопроводы.

Любой молодой специалист, пришедший на работу в «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ», имеет уникальную возможность получить навыки, знания и ценный опыт.

В Обществе реализуется программа по работе с молодыми специалистами, которая призвана способствовать профессиональному росту каждого сотрудника, его научно-технической деятельности, адаптации в коллективе.

Наши двери открыты для молодых, энергичных и амбициозных людей – для тех, кто не боится работы, рассчитывает стать высококвалифицированным специалистом, хочет повышать свой профессиональный уровень на лучших производственных базах и получать достойное вознаграждение за свой труд.

Опытный коллектив поможет достойно справиться с любыми вызовами, обрести уверенность, организовать деятельность в оптимальном режиме.

Будем рады видеть вас в «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»!

**Исполняющий обязанности
Генерального директора
АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»
Сергей Алексеевич Павлов**

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

- Очная форма обучения по профильным направлениям (бакалавр, специалист (инженер), магистр).
- Удостоверение по рабочей профессии.

ПРОФИЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- * Теплоэнергетика и теплотехника.
- * Электроэнергетика и электротехника.
- * Технологические машины и оборудование (машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов).
- * Технологические машины и оборудование (оборудование нефтегазопереработки).
- * Технология геологической разведки (геофизические методы исследования скважин).
- * Нефтегазовое дело (эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки).
- * Нефтегазовое дело (эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ).
- * Нефтегазовое дело (эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти).
- * Нефтегазовая техника и технологии.
- * Экономика.
- * Химическая технология (химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов).
- * Прикладная геология (геология нефти и газа).
- * Другие направления подготовки.

АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»
Тюменская область, ЯНАО, г. Новый Уренгой,
ул. Геологоразведчиков, д. 16 «В»

КОНТАКТЫ:

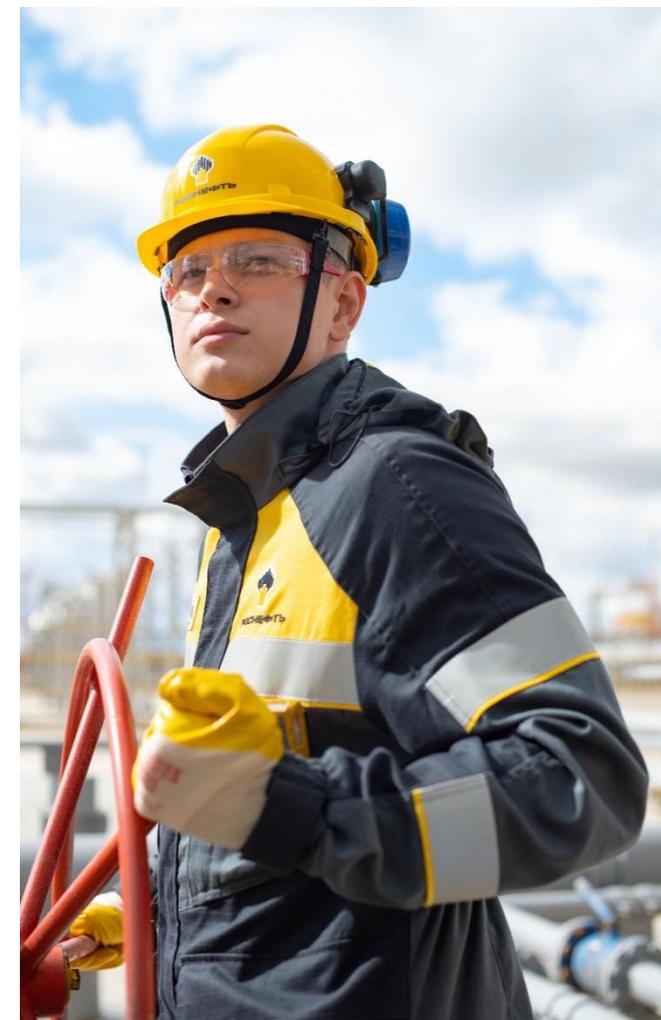
**Колужская Наталья Витальевна,
начальник отдела оценки и развития персонала**
nvkoluzhskaya@rspn.rosneft.ru
8 (3494) 24-33-02

**Слугина Татьяна Владимировна,
главный специалист отдела
оценки и развития персонала**
tvslugina@rspn.rosneft.ru
8 (3494) 24-36-52

РЕЗЮМЕ принимаются в электронном виде по адресу:
tvslugina@rspn.rosneft.ru



РОСНЕФТЬ



**БУДУЩЕЕ
СОЗДАЁМ
СЕГОДНЯ**