

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Балаковский инженерно-технологический институт –
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(БИТИ НИЯУ МИФИ)

ПРИКАЗ

« 16 » июль 2022 г.

№ 085/4-02

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в БИТИ НИЯУ МИФИ

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ БИТИ НИЯУ МИФИ от 08.12.2020 г. №230/1-02 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в БИТИ НИЯУ МИФИ».
2. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в БИТИ НИЯУ МИФИ (Приложение).
3. Возложить ответственность за соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях и за внедрение требований системы управления охраной труда на руководителей структурных подразделений.
4. Руководителям структурных подразделений принять действенные меры для обеспечения безопасных условий на рабочих местах, соблюдения работниками требований по охране труда в процессе работы.
5. Секретарю руководителя Михалевой Ю.В. довести настоящий приказ до руководителей структурных подразделений БИТИ НИЯУ МИФИ.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

В.М. Земсков

Приложение
к приказу БИТИ НИЯУ МИФИ
от 16.05.2022 № 08571-02

СОГЛАСОВАНО

Председатель цеховой профсоюзной
организации работников
и обучающихся БИТИ НИЯУ МИФИ

Миляева Н.В.
«16» мая 2022.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
БИТИ НИЯУ МИФИ



Земсков В.М.
«16» мая 2022.

Положение

о системе управления охраной труда
в БИТИ НИЯУ МИФИ

Введение

Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) разработано на основе Примерного положения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1. Общие положения

1.1 Целью внедрения системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в БИТИ НИЯУ МИФИ (далее – Институт) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Института.

1.2 Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, достижений современной науки, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ.

1.3 СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в Институте, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда во всех структурных подразделениях;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4 СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) с учетом потребностей и ожиданий работников Института, а также других заинтересованных сторон.

1.5 СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников Института.

1.6 Положение распространяется на все структурные подразделения Института, на всех работников, а также всех лиц, находящихся на территории и в зданиях Института.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1 Политика в области охраны труда является:

- локальным актом организации, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией руководителя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2 Политика в области охраны труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление профессиональными рисками и профессиональной заболеваемостью;
- соответствует специфике организации работ в Институте;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство руководителя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3 Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечиваются с учетом:

- обеспечения безопасности на рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизация) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.4 В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие с работниками по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и разработка мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Института функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда.

3. Планирование СУОТ

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений.

3.1.2 Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.1.3 С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в Институте устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

3.1.4 Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Института, представлен в Положении о системе управления профессиональными рисками в БИТИ НИЯУ МИФИ.

3.1.5 При рассмотрении опасностей в Институте учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей для исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

3.1.6 Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

3.1.7 При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению.

3.1.8 Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в Институте являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и образовательного процесса, а также обучение по охране труда.

3.2 Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и ОПР);
- изменения в расположении рабочих мест (здания и сооружения, оборудование, инструменты, материалы и сырье).

3.3 Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с политикой по охране труда, и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных настоящим Положением.

3.3.1 Основные цели СУОТ в Институте:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда путем предотвращения появления несчастных случаев и профессиональной заболеваемости;
- снижение уровня профессиональных рисков;
- повышение эффективности СУОТ;
- контроль за соблюдением требований охраны труда.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1 Для обеспечения функционирования СУОТ руководитель:

- определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность выполнения работ;
- обеспечивает непрерывную подготовку работников в области охраны труда;
- документирует информацию об обучении работников в области охраны труда.

4.2 Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется руководителем Института в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.3 Институт информирует работников в рамках СУОТ:

- о Политике и целях в области охраны труда;
- об ответственности за нарушение соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроповреждений) в организации;
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.4 Порядок информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, осуществляется посредством:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведения инструктажей.

5. Функционирование СУОТ

5.1 Основными процессами по охране труда являются:

- СОУТ;
- ОПР;
- проведение медицинских осмотров работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- реагирование на аварийные ситуации;

- реагирование на несчастные случаи;

- реагирование на профессиональные заболевания.

5.2 Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ Института. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3 Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной организации труда, сопутствующих процессов в СУОТ формируется по результатам СОУТ и ОПР, численности и состава работников Института, видов выполняемых работ при осуществлении трудовой деятельности.

5.4 Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;

- выполнение мероприятий по охране труда;

- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда;

- совершенствование функционирования СУОТ;

- управление документами СУОТ;

- информирование работников и взаимодействие с ними;

- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.5 Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.6 С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений

(микротравм), руководитель Института, исходя из действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

6. Оценка результатов деятельности

6.1 Руководитель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

6.2 Руководитель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда и иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3 Руководитель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков, реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, изменение существующего или внедрение нового оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

6.4 При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, руководитель оценивает следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководителя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда и перераспределение обязанностей должностных лиц руководителя в области охраны труда;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1 В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний в Институте, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

7.2 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3 Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Института в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Института по постоянному улучшению СУОТ.

8. Ответственность за нарушение требований охраны труда

8.1 Лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.