

№ п/п	Вопрос	Тема	Ответ
1	Темы дипломных работ для выпускников от «Концерна Росэнергоатом».	наука	Актуальные темы дипломных работ могут быть определены совместно с наставником в период прохождения производственной практики на предприятиях Концерна. В дальнейшем работа над выбранной темой может быть продолжена уже на этапе преддипломной практики.
2	Темы курсовых проектов для студентов старших курсов.	наука	Актуальные темы курсовых проектов могут быть определены совместно с наставником в период прохождения производственной практики на предприятиях Концерна.
3	Темы курсовых работ для студентов старших курсов.	наука	Актуальные темы курсовых работ могут быть определены совместно с наставником в период прохождения производственной практики на предприятиях Концерна.
4	Прохождение практики студентами. Порядок прохождения практики, требования	практика	Для прохождения практики на предприятиях КРЭА необходимо зарегистрироваться на отраслевом карьерном портале rosatom-career.ru. Далее определить для себя приоритетное предприятие и направление для прохождения практики, откликнувшись на соответствующую вакансию. HR-специалисты обрабатывают каждый отклик студентов. Предпочтение отдается студентам, обучающимся по профильным специальностям КРЭА, имеющим высокий средний балл по результатам сессий, участникам турниров ТеМП, конкурсов/конференций Росатома и т.д.
5	Совместная работа над грантами.	стипендии и гранты	Готовы рассмотреть данное предложение. Хотелось бы получить более подробную информацию. Просьба направить в адрес mikhaylov-re@rosenergoatom.ru
6	Совместное участие в международных чемпионатах CASE-IN и хакатонах.	бренд	Госкорпорация «Росатом» третий год подряд выступает в качестве стратегического партнера направления «Цифровой атом» студенческой лиги чемпионата Case-in. Команды победителей приглашаются на программу стажировок, получают ценные призы от Госкорпорации. Участниками чемпионата могут стать студенты вузов всей России, обучающиеся на ИТ специальностях.
7	Возможности трудоустройства студентов в Концерне.	трудоустройство	В 2020 году на работу на предприятия концерна приняты 647 выпускников с высшим образованием. В 2021 году планируется принять 514 выпускников с высшим образованием, а всего до 2030 года суммарно с учетом оттока опытного персонала за рубеж, почти 9000 выпускников с высшим образованием. Так что возможностей много, выпускников нам требуется много. Это выпускники технических направлений подготовки (самые востребованные: "атомные станции: проектирование, эксплуатация, инжиниринг", "электроэнергетика и электротехника", "теплоэнергетика и теплотехника" и др.)

8	Условия работы для молодых специалистов в «Концерне Росэнергоатом».	льготы и гарантии	<p>В соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом», кроме социальных программ, распространяющихся на всех работников (ДМС, санаторно-курортное лечение, оказание помощи в улучшении жилищных условий и пр.), предусмотрены социальные льготы конкретно для молодых специалистов, такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- материальная помощь молодым специалистам при трудоустройстве – до 50 тыс. руб.</li> <li>- материальная помощь на обустройство быта – до 50 тыс. руб.</li> <li>- компенсация стоимости найма (аренды) жилья до 3 лет – 90 % от договора найма.</li> <li>- увеличенная компенсация % за пользование кредитом на улучшение жилищных условий.</li> </ul> <p>Широкие возможности для развития (Рекорд mobile, чемпионаты WS, молодежное движение).</p> <p>Карьерное развитие: управленческая, экспертная, проектная, международная карьера. 50 тыс. руб. – среднемесячная зарплата на стартовых должностях.</p>
9	Возможность карьерного роста в «Концерне Росэнергоатом». Его динамика и этапы.	карьера	<p>Возможности для карьеры в Концерне довольно широкие. Это и управленческая, и экспертная карьера, а также проектная и международная с учетом реализации проектов за рубежом. Каждый из вас может выбрать то направление, в рамках которого интересно развиваться конкретно Вам. Про динамику: здесь лучше рассмотреть на конкретном примере - реакторного цеха. Оператор реакторного отделения-Старший оператор реакторного отделения-Инженер по эксплуатации реакторного оборудования-Ведущий инженер по управлению реактором-Начальник смены реакторного цеха-Начальник смены блока-Начальник смены станции. Со стартовой должности до начальника смены станции доходят за 10-12 лет. Этот пример показывает рост по оперативной линии. Далее следуют административные должности: заместитель начальника цеха, начальник цеха, заместитель главного инженера и т.д.</p>
10	Средний возраст персонала в «Концерне Росэнергоатом».	общая информация	42 года. При этом доля работников моложе 35 лет - 33,5%

11	Важным элементом в освоении компетенции будущего специалиста атомной отрасли является практическая подготовка, которая реализуется при прохождении всех видов практик на предприятиях. Однако, многие атомные станции не могут предоставить студентам на период прохождения практики различные меры социальной поддержки: проживание в общежитии от АЭС, прохождение профессионального медицинского осмотра за счет предприятия, поэтому многие студенты не имеют финансовой возможности проходить практику в организациях АО Концерн "Росэнергоатом". Скажите, пожалуйста, будут ли решаться эти вопросы и каким образом?	практика  льготы и гарантии	В настоящий момент проживание практикантов на период прохождения практики организовано на АЭС, где есть общежития. Вопрос организации прохождения практики студентами профильных вузов является для нас актуальным, в том числе в части организации доступности в городах присутствия АЭС. Мы понимаем, что это может стать отсекающим фактором для студента при принятии решения о месте прохождения практики. Нам необходимо возвратиться к данному вопросу и всесторонне проработать его. Ставим себе эту задачу. Спасибо за Вашу обратную связь.
12	Предполагается ли увеличение квоты целевых договоров от Концерна?	целевое обучение	Как таковой квоты нет. При принятии решения о заключении договоров мы исходим из потребности организаций в приеме выпускников по окончании вуза. При наличии мест для целевого приема в вузе, абитуриентов, отвечающих требованиям (хорошая успеваемость по профильным предметам, призовые места в предметных олимпиадах и пр.) и потребности организации в целевом приеме, мы готовы увеличивать количество заключенных договоров. В июле будет формироваться заявка на целевое обучение в 2022 году. Готовы к совместному обсуждению проекта заявки.
13	Мы активно принимаем участие в проектах Концерна Росэнергоатом по стажировкам на отечественных предприятиях. Планирует ли Концерн организовывать стажировки для студентов опорных вузов, и в первую очередь НИЯУ МИФИ и его филиалов, на зарубежных предприятиях?	практики  международная деятельность	На текущий момент проведение стажировок студентов на зарубежных объектах не планируется. Причина простая - блоки, которые строятся за рубежом, являются референтными блоками АЭС России (ЛАЭС, НВАЭС). Для работы на зарубежных объектах требуется опыт работы на российских, который вы как раз можете приобрести, пройдя практику во время обучения и затем трудоустроившись на наши предприятия.
14	Мне бы очень хотелось в перспективе трудоустроиться на зарубежные объекты атомной отрасли. Какие требования предъявляются к кандидатам и каков механизм трудоустройства?	международная деятельность	Для целей набора и подготовки работников Концерна для участия в международных проектах, в частности для работы на этих объектах, формируется специализированный резерв. Он состоит из работников, которые имеют опыт работы по своему профессиональному направлению деятельности. Что касается требований, то они зависят прежде всего от требований, которые предъявляются к вакантной должности на строящейся АЭС за рубежом. Это образование и опыт работы. Большим плюсом при этом является знание английского языка. Механизм и условия для принимаемых работников на зарубежные проекты определены отраслевыми требованиями, включая релокационную надбавку, размер которой зависит от страны сооружения. Социальные условия также предоставляются с учётом норм законодательства страны сооружения и отраслевым требованиям по обеспечению безопасных условий деятельности и проживания работников во время реализации отраслевых проектов за рубежом.

15	<p>Каковы социальные условия, предоставляемые молодым специалистам, переехавшим в другой регион для работы на предприятиях КРЭА? Предоставляется ли жилье вновь прибывшим сотрудникам? Какой средний размер заработной платы для молодого сотрудника? Каковы меры социальной поддержки молодых специалистов и различаются ли они на станциях? Как решается жилищный вопрос у молодых специалистов?</p>	льготы и гарантии	<p>В соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом», кроме социальных программ, распространяющихся на всех работников (ДМС, санаторно-курортное лечение, оказание помощи в улучшении жилищных условий и пр.), предусмотрены социальные льготы конкретно для молодых специалистов, такие как:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- материальная помощь молодым специалистам при трудоустройстве – до 50 тыс. руб.</li> <li>- материальная помощь на обустройство быта – до 50 тыс. руб.</li> <li>- компенсация стоимости найма (аренды) жилья до 3 лет – 90 % от договора найма.</li> <li>- увеличенная компенсация % за пользование кредитом на улучшение жилищных условий.</li> </ul> <p>Широкие возможности для развития (Рекорд mobile, чемпионаты WS, молодежное движение).</p> <p>Карьерное развитие: управленческая, экспертная, проектная, международная карьера. 50 тыс. руб. – среднемесячная зарплата на стартовых должностях.</p>
16	<p>Здравствуйтесь! Есть ли у Росэнергоатома проекты по разработке новых способов визуализации технологических процессов? Если есть, то можно ли предложить свои и как это сделать?</p>	технологии	<p>В рамках программы по цифровизации Концерна реализуется проект Цифровой двойник АЭС. Ваша инициатива по новым способам визуализации технологических процессов будет всячески поддержана. Как одна из возможностей - это разработка и реализация проекта в рамках молодежных инициатив Концерна, которые ежегодно рассматриваются на наших молодежных слетах.</p>

17	<p>На достижения в портфолио соискателя вакансии, в каких областях и конкурсах, в первую очередь, обращают внимание HR-службы АО «Концерн Росэнергоатом», насколько значимы для АО «Концерн Росэнергоатом» участие и победа студента в конкурсе профессионального мастерства WorldSkills и студенческой олимпиаде «Я-профессионал»? Насколько средний балл диплома оказывает влияние на трудоустройство в подразделения Росэнергоатома и существует ли порог, не преодолев который кандидатура соискателя не рассматривается вовсе? Если выпускник вуза наряду с высоким средним баллом по основной образовательной программе имеет спортивные достижения регионального, всероссийского и международного уровней, будет ли он иметь приоритет среди других претендентов при рассмотрении вопроса трудоустройства в АО «Концерн Росэнергоатом»? Какие преимущества могут давать заслуги за успешную работу в стройотрядах РОСАТОМА?</p>	трудоустройство	<p>Прежде всего при трудоустройстве обращаем внимание на следующие критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Профильный вуз</li> <li>• Востребованное направление подготовки (соответствие открытым вакансиям)</li> <li>• Средний балл по диплому не ниже 4,1 (на некоторых АЭС требования по среднему баллу выше 4,1)</li> <li>• Соответствие ценностям Росатома</li> </ul> <p>Приоритет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Прошедшим практику на АЭС с оценкой «отлично»</li> <li>• Победители и призеры отраслевых мероприятий (ТеМП, участники стройотрядов отраслевыхстроек, победители олимпиад, получатели стипендий Росатома, Концерна и др., участники научных конференций)</li> </ul> <p>Причем, победители и призеры некоторых конкурсов (таких как ТеМП, стипендиаты и др.) получают статус HiPo и зачисляются в программу развития потенциала молодых сотрудников.</p> <p>Что касается спортивных достижений, то обязательно укажите это в резюме. Среди наших сотрудников есть те, кто добиваются больших успехов и в работе, и в спорте. Концерн всячески поддерживает развитие спорта, реализует проекты по ЗОЖ, и Ваши успехи могут, безусловно, стать большим плюсом при рассмотрении резюме. И конечно это характеризует Вас как человека без вредных привычек, включенного в здоровый образ жизни, что очень ценно для нас.</p>
18	<p>Насколько часто берут людей на работу с сайта Rosatom-career и есть ли альтернативы? Должен ли обучающийся, планирующий пройти практику или трудоустроиться в Концерне, обращаться только через карьерный портал «Росатома» или он может обращаться напрямую на предприятие, через свой университет? Есть ли ответственный на каждом предприятии?</p>	трудоустройство	<p>Для поиска работы и места практики лучше использовать все доступные способы. Так называемый активный поиск приносит результат. Отраслевой портал используется на всех предприятиях Концерна, но если вы по каким-то причинам не получаете ответа или желаете сделать отдельный акцент на Вашем резюме, обращайтесь на станции напрямую. Контакты есть на страничке предприятия отраслевого ресурса rosatom-career и других источниках. То же касается практики. Используйте все возможности. Зачастую в вузах хорошо налажена система организации практики студентов и с ключевыми вузами у нас есть долгосрочные договоры о практической подготовке. На каждом предприятии есть работники, ответственные за практику.</p>

19	Возможно ли совмещать работу на станции с научной деятельностью (работа по совместительству)?	наука	Да, возможно. Росатом развивает научную деятельность в атомных направлениях, а также в ряде смежных неатомных (ветроэнергетика, производство композиционных материалов, аддитивные технологии и др.), где любой работник может заниматься научной деятельностью по выбранному направлению. И выпускник университета может совмещать работу с учебой, например в аспирантуре. Важно правильно организовать работу на предприятии и учебу в аспирантуре – работа по сменному графику позволяет находиться в аспирантуре, вести научную деятельность, в дни работы кафедры с понедельника по пятницу, можно спланировать научную деятельность так, чтобы успевать работать и в выходные по графику работы – учиться. Также существуют очно-заочные и дистанционные формы обучения во всех вузах, этот факт также позволяет вести научную деятельность без отрыва от производства.
20	Какой путь предстоит пройти вновь прибывшему сотруднику? Необходимо ли дополнительное обучение на месте работы и какой продолжительности?	карьера	Это зависит от того направления/подразделения, в котором Вы будете работать. Покажем на примере реакторного цеха. Оператор реакторного отделения-Старший оператор реакторного отделения-Инженер по эксплуатации реакторного оборудования-Ведущий инженер по управлению реактором-Начальник смены реакторного цеха-Начальник смены блока-Начальник смены станции. Со стартовой должности до начальника смены станции доходят за 10-12 лет. Этот пример показывает рост по оперативной линии. Далее следуют административные должности: заместитель начальника цеха, начальник цеха, заместитель главного инженера и т.д. На каждом этапе Вы проходите соответствующее обучение - подготовку на должность и поддержание квалификации. Длительность обучения зависит от объема знаний, который определяется конкретной должностной инструкцией. Помимо профессионального обучения наши работники имеют широкие возможности для саморазвития, развития мягких навыков. Эти возможности в том числе предоставляет наша мобильная образовательная платформа Рекорд mobile.
21	Здравствуйте, где будут проходить стажировку студенты Ташкентского филиала НИЯУ МИФИ? Сколько длится стажировка?	практика	В соответствии с учебными планами практика у бакалавров предусмотрена после 3-го года обучения (лето 2022 года). Проведение практик планируется на предприятиях энергетического комплекса, подведомственных Министерству энергетики Узбекистана, в том числе в Узатоме, а также в Институте ядерной физики Академии наук

22	Верно ли утверждение, что юноши рассматриваются в приоритете при трудоустройстве на инженерные должности по сравнению с девушками?	трудоустройство	Особые условия труда (такие, как работа с источниками ионизирующего излучения) в некоторых случаях не позволяют женщинам быть трудоустроенными на отдельные должности с вредными и тяжелыми условиями труда (Нормы радиационной безопасности НРБ-99 и ТК РФ ст. 253 «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин»). Тем не менее, большое количество женщин (от 30 до 40%) работают на предприятиях Концерна на самых различных должностях, включая руководящие. Если говорить про производственный блок, то это такие подразделения, как цех тепловой автоматики и измерений, химический цех, электрический цех, отдел ядерной безопасности и надежности, цех по обращению с радиоактивными отходами, производственно-технический отдел. И конечно же, это все обеспечивающие подразделения
23	Возникают ли у людей с татуировками проблемы при трудоустройстве на АЭС?	трудоустройство	Таких проблем не возникнет. Для нас важнее итоги Вашего обучения в вузе, прохождение практики у нас, Ваша мотивация и желание работать на АЭС, готовность вовлекаться в производственные вопросы и развиваться. Как у компании с развитой корпоративной культурой, у нас есть Кодекс этики, который в том числе устанавливает рекомендации для работников по соблюдению корпоративного имиджа и стиля. И это не какие-то заоблачные требования, а вполне обычные нормы корпоративного этикета, присутствующие во многих компаниях.
24	В ВИТИ мы углубленно изучаем английский язык и защищаем на английском языке дипломные проекты. Однако, насколько мы знаем, потребности на АЭС в этих знаниях нет. Какие предоставляются (или будут предоставляться) Концерном преференции молодым специалистам, владеющим английским языком на уровне не ниже Intermediate?	трудоустройство	Знание английского языка на уровне intermediate и выше является серьезным преимуществом выпускника. Приобретая опыт работы на АЭС, он становится экспертом в своей области, и в перспективе ему открываются возможности ротации на зарубежные проекты Концерна и других дивизионов отрасли. При наборе персонала на такие объекты специалист или руководитель со знанием английского (или другого языка) будут иметь конкурентное преимущество перед другими кандидатами. Изучение английского - инвестиция в свое будущее, что само по себе преференция.

25	<p>Что изучают во время учебной практики и что именно на ней делают? Имеют ли преимущества одни места практики перед другими при последующем трудоустройстве? Как проходит практика? Если ли какая-то общая информация, например, сервис по работе на практике для разных направлений подготовки? С чем студенту придётся столкнуться и как определяется, чем он конкретно будет заниматься?</p>	практика	<p>С целью формирования единой отраслевой базы данных студентов и выпускников, заинтересованных в практике и трудоустройстве, подбор студентов осуществляется через отраслевой портал <a href="http://gosatom-career.ru">gosatom-career.ru</a>. На портале размещены актуальные предложения о практике для студентов.</p> <p>Все желающие могут пройти практику на предприятиях Электроэнергетического дивизиона, подав свою заявку на интересующую вакансию.</p> <p>На практике студенты знакомятся с устройством и работой АЭС, структурой подразделений, где практикуются. Изучают оборудование, техническую документацию, производственные инструкции, приемы и принципы безаварийной работы в подразделении. Всем назначается опытный наставник.</p> <p>Студенты, проходящие практику на предприятии, имеют возможность посмотреть на работу производства, взаимодействовать с персоналом и, что важно, уже в этот период пройти собеседование с начальниками основных подразделений, с последующим трудоустройством.</p> <p>Наставник совместно со студентом составляют индивидуальный план практики-наставничества, который включает в себя задачи на практику, полученные в вузе, а также мероприятия, специфичные для АЭС, обозначенные ранее. При этом применяется индивидуальный подход, который зависит от уровня подготовки студента.</p>
26	<p>В настоящее время в Северске идет реализация проекта БРЕСТ-ОД-300. Когда планируется начать принимать студентов на практику и трудоустроить молодых специалистов?</p>	трудоустройство	<p>В Концерне нет такой информации. Рекомендуем Вам с этим вопросом обратиться в Топливный дивизион Росатома (ТВЭЛ), как к организации, реализующий данный проект</p>
27	<p>В чем Вы видите развитие концерна?</p>	будущее	<p>Направлений развития очень много и они очень амбициозные. В целом в Госкорпорации "Росатом" разработана и реализуется стратегия деятельности до 2030 года "Видение 2030". Ядром стратегии является атомная энергетика. В частности, это развитие реакторных технологий 4 поколения, технологии на быстрых нейтронах, продвижение к замкнутому топливному циклу, развитие технологий переработки РАО и ОЯТ, станций малой мощности, водородной энергетики, изотопного бизнеса и др., а также развитие новых бизнесов, цифровых продуктов.</p>
28	<p>Какие позиции в концерне востребованы в новой крови, в частности, студентов физтеха?</p>	трудоустройство	<p>Как правило, это стартовые позиции в основных технологических подразделениях АЭС. Без опыта работы на этих должностях будет затруднен дальнейший карьерный рост на предприятии, поэтому это важно. К ним относятся инженерные должности, а также такие позиции как оператор реакторного отделения, машинист-обходчик по турбинному оборудованию, электрослеварь по обслуживанию автоматики и средств измерений, лаборант химанализа, дозиметрист и др.</p>

29	С какими сложностями можно столкнуться, работая в концерне?	карьера	Смотря что понимать под сложностями, критерии у всех разные ;) Вообще каждая компания имеет свою корпоративную культуру. Иногда возникают ситуации, когда работнику сложно встроиться в эту культуру, она ему не близка и не совпадает с его внутренними ценностями и убеждениями. Чтобы лучше это понять, нужно собрать больше информации об организации, а лучше всего прийти на практику и самому все увидеть.
30	Каким образом организована работа (направлена на личные качества людей или командное взаимодействие)?	карьера	Одной из 6 ценностей нашей большой организации является ценность Единая команда, которая гласит: "Мы все — Росатом. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников - успехи компании". Результат делает команда, которая состоит из индивидуальностей со своими личностными и профессиональными качествами, которые дополняют друг друга и делают команду сильнее и эффективнее.
31	В чем заключается корпоративная культура Росатома?	корпоративная культура	<p>Корпоративная культура – это то, как принято работать в компании, за что в компании будут хвалить, а за что – ругать, как взаимодействовать друг с другом при выполнении своих рабочих задач.</p> <p>Не все можно описать правилами, но то поведение, которое компания поощряет и то, которое пытается искоренить, является отражением корпоративной культуры.</p> <p>Корпоративная культура не живёт сама по себе. В основе лежат ценности компании. Корпоративные ценности Росатома - Безопасность, На шаг впереди, Единая команда, Уважение, Ответственность за результат, Эффективность.</p> <p>Эти ценности встроены во все процессы: начиная с приема на работу, адаптации новых сотрудников, и далее в ежегодную оценку деятельности, вознаграждение, карьерное продвижение и пр.</p> <p>Росэнергоатом – организация с высокой культурой безопасности. Как эксплуатирующая организация Концерн несет всю полноту ответственности за обеспечение ядерной и радиационной безопасности на всех этапах жизненного цикла АЭС. Вся работа планируется после предварительного рассмотрения угроз для безопасности на основе систематически документированных правил и процедур. В Росэнергоатоме разработана и реализуется комплексная программа развития и совершенствования культуры безопасности.</p>
32	Какие стажировки можно пройти по направлению «Электроэнергетика» и на какие вакансии трудоустроиться после учебы?	практика трудоустройство	Если под "стажировкой" понимается практика, то это может быть ознакомительная, производственная, преддипломная практика. Трудоустройство выпускников данного направления осуществляется в электрический цех на должность электромонтера по обслуживанию электрооборудования 6 разряда (оперативный персонал), на должность инженера без категории с последующим карьерным ростом

33	Есть ли возможность трудоустройства в компанию после обучения на «Экономике»?	трудоустройство	Да, конечно. Студенты-экономисты достаточно часто приходят на практику и в центральный аппарат Концерна, а на станции. При наличии открытых вакансий на стартовые позиции, в первую очередь рассматриваются те, кто познакомился с организацией на практике
34	Возможно ли устройство на работу во время прохождения практики?	практика	Да, возможно. При этом необходимость заключения трудового договора с практикантом будет зависеть от того, возникают ли фактически трудовые отношения между организацией и студентом, либо студент при прохождении практики только обучается. Необходимость выполнения трудовых функций при прохождении практики устанавливается в «Задании на практику», которое согласовывается с АЭС. Если студент в процессе производственной практики только обучается, трудовой или иной договор со студентом заключать не требуется, т.к. соответствующий договор на обучение в процессе производственной практики в организации оформляется договором, заключаемым между образовательной организацией и профильной организацией. Указанным договором определяется порядок прохождения практики. При этом в организации Концерна, в которую направляется студент для прохождения практики, издается приказ о прохождении студентом практики, назначении наставника. Если же при прохождении практики студенту с его согласия поручается выполнение трудовой функции (выполнение работы по какой-либо должности, профессии, специальности; конкретный вид поручаемой работы), то такие отношения в силу ст. 15 ТК РФ должны быть квалифицированы как трудовые и оформлены в соответствии с требованиями действующего законодательства: путем заключения трудового договора (ст. 56, ст. 57, ст. 67 ТК РФ)*(1), издания приказа о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ), внесения записи в трудовую книжку о приеме на работу (ст. 66 ТК РФ).
35	Обязательно ли прохождение практики в организации, в которую планируется трудоустройство?	практика трудоустройство	Нет, но предпочтение отдается тем выпускникам, которые проходили практику в наших организациях. Иногда студенты за время обучения успевают побывать на практике на 2-3 АЭС, а трудоустраиваются на ту станцию, где еще не были.
36	Требования к среднему баллу. Возможно ли трудоустройство на предприятия Росэнергоатома, если средний балл по диплому ниже 4.0?	трудоустройство	Средний балл трудоустроенных в 2020 году в организации Концерна 4,31. Есть также требования ГК "Росатом" по минимальному баллу приема. Бывает, что станция принимает выпускника к концу года с баллом 4, 0 или чуть ниже, если есть срочные незакрытые вакансии, на которые не претендуют выпускники с баллом выше. Обычно это рабочие должности и таких организаций очень мало.
37	На каких площадках АЭС на территории РФ в ближайшей перспективе планируется сооружение новых энергоблоков?	технологии	Прямо сейчас полным ходом идет строительство Курской АЭС-2 в Курской области с современными блоками ВВЭР-ТОИ. Проводится набор персонала АЭС на ключевые должности. Совсем недавно определены сроки строительства двухблочной Кольской АЭС-2 - это 2028г. Утверждена дорожная карта сооружения Смоленской АЭС-2

38	Рассматривается ли в ближайшем будущем строительство АЭС на новых площадках?	технологии	Прямо сейчас полным ходом идет строительство Курской АЭС-2 в Курской области с современными блоками ВВЭР-ТОИ. Проводится набор персонала АЭС на ключевые должности. Совсем недавно определены сроки строительства двухблочной Кольской АЭС-2 - это 2028г. Утверждена дорожная карта сооружения Смоленской АЭС-2
39	Возможно ли трудоустройство в АО «Концерн Росэнергоатом» выпускников, получивших квалификацию бакалавр? Если да, то на какие должности?	трудоустройство	Да, конечно возможно. Если вопрос о профильных производственных подразделениях (реакторный, турбинный цех и т.д.), то здесь, как и для специалистов и магистров, это будут стартовые должности, не пройдя которые, сложно будет дальше строить карьеру на АЭС и в Концерне в целом: оператор реакторного отделения, машинист-обходчик по турбинному оборудованию, инженер по эксплуатации реакторного оборудования, инженер и др. При этом, сотрудникам, имеющим уровень образования "бакалавр" для полноценной работы на блочном щите управления рекомендуется заканчивать специалитет или магистратуру.
40	Нужны ли АО «Концерн Росэнергоатом» выпускники направления подготовки 13.03.01/13.04.01 «Теплоэнергетика и теплотехника»?	трудоустройство	Да, это одно из самых востребованных направлений подготовки для работы на АЭС
41	Осуществляется ли официальное трудоустройство студентов по ТК при прохождении практики?	практика	Да, это возможно. При этом необходимость заключения трудового договора с практикантом будет зависеть от того, возникают ли фактически трудовые отношения между организацией и студентом, либо студент при прохождении практики только обучается. Необходимость выполнения трудовых функций при прохождении практики устанавливается в «Задании на практику», которое согласовывается с АЭС. Если студент в процессе производственной практики только обучается, трудовой или иной договор со студентом заключать не требуется, т.к. соответствующий договор на обучение в процессе производственной практики в организации оформляется договором, заключаемым между образовательной организацией и профильной организацией. Указанным договором определяется порядок прохождения практики. При этом в организации Концерна, в которую направляется студент для прохождения практики, издается приказ о прохождении студентом практики, назначении наставника. Если же при прохождении практики студенту с его согласия поручается выполнение трудовой функции (выполнение работы по какой-либо должности, профессии, специальности; конкретный вид поручаемой работы), то такие отношения в силу ст. 15 ТК РФ должны быть квалифицированы как трудовые и оформлены в соответствии с требованиями действующего законодательства: путем заключения трудового договора (ст. 56, ст. 57, ст. 67 ТК РФ)*(1), издания приказа о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ), внесения записи в трудовую книжку о приеме на работу (ст. 66 ТК РФ).
42	Учитывается ли прохождение практики в АО «Концерн Росэнергоатом» при дальнейшем трудоустройстве?	практика трудоустройство	ДА, практика и полученная за нее оценка является одним из главных преимуществ при трудоустройстве

43	Возможно ли повышение квалификации после трудоустройства на предприятия АО «Концерн Росэнергоатом»?	карьера	Повышение квалификации в целях приобретения новых (дополнительных) профессиональных знаний и навыков проводится не реже одного раза в пять лет. При этом сразу после трудоустройства на наши предприятия работники получают возможность практически непрерывно совершенствовать свою квалификацию. Новые работники проходят программу подготовки на должность. Ежегодно для всех проводится поддержание квалификации и составляются индивидуальные планы развития, в которые включается рекомендованное для конкретного работника обучение. Отметим, что обучение можно пройти очно или в электронном формате. В Концерне действует программа наставничества; проводятся конкурсы профессионального мастерства; работники могут участвовать в проектах, в которых они повышают свой профессиональный уровень.
44	Насколько возможно горизонтальное перемещение специалистов внутри Концерна? Возможно ли на этапе рассмотрения кандидатов на трудоустройство или практику предлагать более широкий диапазон объектов Концерна?	карьера	В Концерне созданы условия и реализуется практика перемещения работников внутри дивизиона: для решения бизнес-задач, стажировка, в целях развития персонала. Данная деятельность регламентируется отдельным документом. Для повышения мотивации к перемещению сформировано ценностное предложение для работников. Диапазон организаций Концерна очень широк, периодически везде требуются работники, поэтому здесь нет каких-либо ограничений по выбору.
45	Может ли наставничество начаться еще с практики и перерасти в патронат сотрудником Концерна до момента трудоустройства?	наставничество	Зачастую практика проходит в тех подразделениях, которые нуждаются в персонале, и руководитель практики студента становится Вашим наставником после Вашего трудоустройства
46	Какой процент сотрудников-женщин среди инженерных кадров работает, и как развивается у них карьера? Какие направления подготовки интересны Концерну с этой точки зрения?	карьера	Примерно 30% женщин работает на атомных станциях. Карьерные траектории как правило развиваются через работу в подразделениях: цех тепловой автоматики и измерений, химический цех, электрический цех, отдел ядерной безопасности и надежности, цех по обращению с радиоактивными отходами, производственно-технический отдел, подразделения обеспечивающих функций. Инженер без категории – инженер 2, 1 категории – ведущий инженер – зам. начальника подразделения – начальник подразделения. Направления подготовки - это фактически те, направления, которые востребованы для АЭС - 13 и 14 группа специальностей.
47	Каковы ключевые требования к молодому специалисту, какие профессиональные качества должны быть развиты?	трудоустройство	Есть ряд формальных критериев отбора молодых специалистов: это диплом опорного или профильного вуза/ссуза, высокая успеваемость (средний балл по диплому - не ниже 4,2). Плюс есть еще ряд неформальных моментов, которые выясняются в процессе собеседований - это высокая мотивация к работе в атомной отрасли, соответствие ценностям Росатома, желание к саморазвитию, карьерному и профессиональному росту. И безусловными фаворитами при отборе являются молодые специалисты – победители и призеры ТеМПа, чемпионатов по методике WorldSkills.

48	Что должен написать и иметь в своем резюме выпускник ТПУ, чтобы стать кандидатом № 1 на лучшие вакансии Концерна?	трудоустройство	<p>Безусловно, резюме является одним из ключевых источников информации о кандидате для работодателя. И Вы задаете очень правильный и предметный вопрос, касающийся его подготовки. Рекомендуем уже в течении последнего учебного года начинать готовить резюме, не упустив основных моментов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- образование (специальность и средний балл), дополнительное образование \ профильные курсы (если было, в т.ч. если отдельно изучались иностранный(е) язык(и))</li> <li>- описать опыт работы и прохождения практики (если были), начиная с самого последнего, и указать свои достижения/результаты</li> <li>- кратко перечислить навыки, которыми уже обладаете, сфокусироваться на тех, которые будут востребованы на интересующей вакансии</li> <li>- указать информацию о знании иностранных языков и уровне владения</li> <li>- в разделе «дополнительная информация» рассказать об участии в различных социальных \ культурных \ спортивных проектах</li> <li>- указать позиции \ направления, которые бы были интересны</li> </ul> <p>Также рекомендуем дополнить свое резюме лаконичным сопроводительным письмом, где рассказать кратко, чем бы Вы могли быть полезны Концерну как молодой специалист, и что интересно Вам.</p>
49	Может ли устроившийся в Концерн выпускник университета совмещать работу с учебой, например в аспирантуре?	наука	<p>Да, может. Росатом развивает научную деятельность в атомных направлениях, а также в ряде смежных неатомных (ветроэнергетика, производство композиционных материалов, аддитивные технологии и др.), где любой работник может заниматься научной деятельностью по выбранному направлению. И выпускник университета может совмещать работу с учебой, например в аспирантуре. Важно правильно организовать работу на предприятии и учебу в аспирантуре – работа по сменному графику позволяет находиться в аспирантуре, вести научную деятельность, в дни работы кафедры с понедельника по пятницу, можно спланировать научную деятельность так, чтобы успевать работать и в выходные по графику работы – учиться. Также существуют очно-заочные и дистанционные формы обучения во всех вузах, этот факт также позволяет вести научную деятельность без отрыва от производства.</p>
50	Здравствуйте! Меня зовут Иванов Станислав Юрьевич, я являюсь выпускником Финансового университета при Правительстве РФ. Для меня представляет особый интерес водородная энергетика, поскольку я являюсь экономистом в энергетической отрасли, а также водородная энергетика на сегодняшний день имеет перспективные направления с точки зрения перехода к климатически нейтральной экономике. Подскажите, пожалуйста, есть ли вакансии для прохождения стажировок для экономистов в энергетической сфере? С удовольствием бы принял участие!	практика	<p>Станислав, такая возможность есть. Просьба направить на электронный адрес <a href="mailto:sharovalova-ia@rosenergoatom.ru">sharovalova-ia@rosenergoatom.ru</a> подробности по практике: сроки практики, направление подготовки, организация Концерна, в которой хотели бы пройти практику</p>

51	Игнатова Дарья. Закончила ТГУ, международный факультет управления. Работаю в Велесстрое в финансовом отделе. Ведущим специалистом. Знаю немецкий язык. Проходила практику в Атомэнергосбыт! Хочу работать в концерне Росатома!	трудоустройство	Дарья, просим выслать нам Ваше резюме на электронный адрес mikhailov-re@rosenergoatom.ru и указать Ваши предпочтения по месту работы в Концерне
52	Добрый день! Дина Шевелёва, МГИМО МИД России факультет управления и политики, 3 курс, изучаю 3 языка: английский, немецкий, французский. Интересует практика в Росатоме. Буду рада возможности пройти ее в этом году.	практика	Дина, добрый день! Просьба направить на электронный адрес shapovalova-ia@rosenergoatom.ru подробности по практике: сроки практики, направление подготовки, организация Концерна, в которой хотели бы пройти практику